



A1 Datenschutzerklärung für Bewerber:innen

Version 1.2

Für die A1 Telekom Austria AG („A1“) steht der sichere und sensible Umgang mit Daten an oberster Stelle. Du kannst darauf vertrauen, dass wir mit deinen Daten sicher umgehen – das ist uns sehr wichtig. Ein wesentlicher Teil davon ist, unsere Regelungen bezüglich des Datenschutzes für alle Betroffenen transparent zu machen.

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist die A1 Telekom Austria AG, Lassallestraße 9, 1020 Wien. Unter dieser Adresse erreichen Sie auch unsere:n Datenschutzbeauftragte:n.

Im Falle deiner entsprechenden Einwilligung werden die Daten innerhalb der A1 Telekom Austria Group mit den nachfolgenden Konzerngesellschaften geteilt:
Telekom Austria AG; A1 Digital International GmbH; A1 Digital Deutschland GmbH; A1 Slovenija d.d., Slovenia; A1 Hrvatska d.o.o., Croatia; A1 Srbija d.o.o., Serbia; A1 Bulgaria EAD, Bulgaria; A1 Makedonija DOOEL, Macedonia and Unitary enterprise A1, Belarus.

Wir verwenden zum Schutz deiner Daten effektive technische und organisatorische Vorkehrungen, und auch unsere Mitarbeiter:innen werden regelmäßig im Umgang mit personenbezogenen Daten geschult.

Die nachfolgende Erklärung erläutert, welche personenbezogenen Daten wir über dich in welchem Umfang und zu welchem Zweck verarbeiten.

Wir verarbeiten auf der Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses gemäß Art 6 Absatz 1 lit. f DSGVO folgende Daten über dich (ggf. jene des/der gesetzlichen Vertreter:in), sofern du uns diese in deiner Bewerbung mitgeteilt hast:

Vorname, Nachname, Telefonnummer, Mailadresse, Geburtsdatum, Wohnadresse, Anschreiben/Motivations schreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und andere Dokumente (die du freiwillig anfügst).

Verarbeitung deiner Daten

- Wir verarbeiten deine oben genannten Daten, um zu überprüfen, ob du für eine Position in Frage kommst und um dich diesbezüglich zu kontaktieren. Spätestens 7 Monate ab Ablehnung der Bewerbung löschen wir deine Daten wieder.
- Sofern du uns eine entsprechende Einwilligung (Rechtsgrundlage gemäß Art 6 Absatz 1 lit. a DSGVO) dazu erteilt hast, wird deine Bewerbung in einer gruppenweiten Datenbank gespeichert, worauf die Recruiter aller unserer A1 Konzernunternehmen Zugriff haben und bewahren deine Daten bei vorliegender Einwilligung für 3 Jahre auf.

Bitte beachte: Du kannst an uns erteilte Einwilligungen auch jederzeit widerrufen. Sende uns dazu eine E-Mail an folgende E-Mail-Adresse: recruiting.dataprotection@a1.group. Wenn du deine Einwilligung widerrufst, werden wir deine Daten nicht mehr zu den von der Einwilligung umfassten Zwecken verarbeiten. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Datenverarbeitung im Auftrag

Auch wenn wir einen Auftragsverarbeiter beauftragen, bleiben wir für den Schutz deiner Daten verantwortlich. Auftragsverarbeiter außerhalb der Europäischen Union setzen wir nur dann ein, wenn für das betreffende Drittland ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt oder wenn wir geeignete Garantien oder verbindliche interne Datenschutzvorschriften mit dem Auftragsverarbeiter vereinbart haben.

Du kannst folgende Rechte im Hinblick auf die Verarbeitung deine Daten geltend machen:



Auskunftsrecht: Du kannst von uns eine Bestätigung darüber verlangen, ob und in welchem Ausmaß wir deine Daten verarbeiten.

Recht auf Berichtigung: Verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, die unvollständig oder unrichtig sind, so kannst du jederzeit deren Berichtigung bzw. deren Vervollständigung von uns verlangen.

Recht auf Löschung: Du kannst von uns die Löschung deiner personenbezogenen Daten verlangen, sofern wir diese unrechtmäßig verarbeiten oder die Verarbeitung unverhältnismäßig in deine berechtigten Schutzinteressen eingreift. Bitte beachte, dass es Gründe geben kann, die einer sofortigen Löschung entgegenstehen, z.B. im Fall von gesetzlich geregelten Aufbewahrungspflichten.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Du kannst von uns die Einschränkung der Verarbeitung deiner Daten verlangen, wenn

- du die Richtigkeit der Daten bestreitest, und zwar für eine Dauer, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit der Daten zu überprüfen.
- die Verarbeitung der Daten unrechtmäßig ist, du aber eine Löschung ablehnst und stattdessen eine Einschränkung der Datennutzung verlangst,
- wir die Daten für den vorgesehenen Zweck nicht mehr benötigen, du diese Daten aber noch zur Geltendmachung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen brauchst, oder
- du Widerspruch gegen die Verarbeitung der Daten eingelegt hast.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Du kannst von uns verlangen, dass wir dir deine Daten, die du uns zur Aufbewahrung anvertraut hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen, sofern

- wir diese Daten aufgrund einer von dir erteilten und widerrufbaren Zustimmung oder zur Erfüllung eines Vertrages zwischen uns verarbeiten, und
- diese Verarbeitung mithilfe automatisierter Verfahren erfolgt.

Widerspruchsrecht: Verarbeiten wir deine Daten zur Wahrnehmung von im öffentlichen Interesse liegenden Aufgaben, zur Ausübung öffentlicher Gewalt oder berufen wir uns bei der Verarbeitung auf die Notwendigkeit zur Wahrung unseres berechtigten Interesses, so kannst du gegen diese Datenverarbeitung Widerspruch einlegen, sofern ein überwiegendes Schutzinteresse an deinen Daten besteht.

Beschwerderecht: Bist du der Meinung, dass wir bei der Verarbeitung deiner Daten gegen österreichisches oder europäisches Datenschutzrecht verstoßen, so ersuchen wir dich, mit uns Kontakt aufzunehmen, um allfällige Fragen aufklären zu können. Du hast selbstverständlich auch das Recht, dich bei der österreichischen Datenschutzbehörde, oder bei einer Aufsichtsbehörde innerhalb der EU, zu beschweren.

Geltendmachung der Rechte:

Sofern du eines der genannten Rechte uns gegenüber geltend machen willst, verwende die folgende E-Mail-Adresse: recruiting.dataprotection@a1.group.

Bestätigung der Identität:

Im Zweifel können wir zusätzliche Informationen zur Bestätigung deiner Identität anfordern, z.B. eine leserliche Kopie eines gültigen Lichtbildausweises mit Unterschrift. Dies dient dem Schutz deiner Rechte und deiner Privatsphäre.

Rechtebeanspruchung über Gebühr:

Solltest du eines der genannten Rechte offenkundig unbegründet oder besonders häufig wahrnehmen, so können wir ein angemessenes Bearbeitungsentgelt verlangen oder die Bearbeitung deines Antrages verweigern.